Information sur le marché du travail **imt** en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Mars 2016

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2016	Février 2016	Mars 2015	Février 2016	Mars 2015
Population active (000)	57,9	0,6	2,0	1,0	3,6
Emploi (000)	52,0	0,4	2,1	0,8	4,2
Emploi à temps plein (000)	43,5	-0,4	3,0	-0,9	7,4
Emploi à temps partiel (000)	8,6	0,9	-0,8	11,7	-8,5
Chômage (000)	5,8	0,1	-0,2	1,8	-3,3
Taux de chômage (%)	10,0	0,1	-0,6	...	...
Taux d'activité (%)	63,1	0,7	2,3	...	...
Taux d'emploi (%)	56,6	0,5	2,4	...	...

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2016	Février 2016	Mars 2015	Février 2016	Mars 2015
Population active (000)	4 440,9	-9,9	22,7	-0,2	0,5
Emploi (000)	4 104,9	-3,7	15,8	-0,1	0,4
Emploi à temps plein (000)	3 318,0	-2,3	54,1	-0,1	1,7
Emploi à temps partiel (000)	787,0	-1,3	-38,2	-0,2	-4,6
Chômage (000)	336,0	-6,2	6,9	-1,8	2,1
Taux de chômage (%)	7,6	-0,1	0,2	...	...
Taux d'activité (%)	64,6	-0,2	-0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	59,8	0,0	-0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ
Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI
Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE MARS 2016 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisée	47
	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	8
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6311 - Superviseurs/superviseures des services alimentaires	5
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	21
	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	14
	8422 - Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	10
	7532 - Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	9
	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	6
	6511 - Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	5
	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	5
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	14
	8616 - Manœuvres de l'exploitation forestière	8
	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	5

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 31 MARS 2016

Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière (8422)

√ Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail

Nature du travail
Les ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière exercent diverses fonctions liées au reboisement, à la gestion, à l'amélioration et à la conservation des forêts. Ils travaillent pour des entreprises d'abattage d'arbres ainsi que pour des entrepreneurs et des organismes gouvernementaux.

Champs d'intérêt

- Développer et exploiter les ressources naturelles
- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler en contact avec la nature ou les animaux
- Travailler en plein air ou en environnement
- Travailler manuellement

Fonctions principales
Les ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- étudier l'emplacement, choisir des jeunes arbres et les planter dans des zones de reforestation en se servant des outils à main appropriés;
- utiliser une scie à chaîne pour élaguer et espacer les arbres dans les zones de reforestation;
- utiliser une scie à chaîne pour éclaircir les jeunes peuplements d'arbres;
- contrôler la pousse des mauvaises herbes et du sous-bois dans les peuplements de reboisement, à l'aide de produits chimiques et d'outils à main;
- compléter des rapports sur les incendies de forêt et entretenir le matériel de lutte contre les incendies;
- creuser des tranchées, couper des arbres et pomper de l'eau aux endroits qui brûlent pour combattre les feux de forêt, sous la direction de l'agent de suppression des incendies de forêt ou du technicien en foresterie;
- utiliser des engins de débardage, des bouteurs ou d'autres engins à force motrice, et en faire l'entretien, afin de tirer une gamme variée d'équipement de scarification et de préparation de terrain sur les endroits à reboiser;
- effectuer d'autres tâches dans le domaine de la sylviculture, telles que recueillir des cônes, émonder des arbres, participer aux études sur la plantation et marquer les arbres qui exigeront une intervention future.

Conditions d'accès à la profession

* Un diplôme d'études secondaires peut être exigé.

* Un diplôme d'études collégiales ou d'un autre programme de formation spécialisée pour les ouvriers sylvicoles ou pour les membres d'équipe forestière peut être exigé.

* Une formation officielle sur l'utilisation de scies à chaîne et sur leur entretien et plusieurs mois de formation en cours d'emploi sont habituellement offerts.

* De l'expérience en tant que manœuvre d'exploitation forestière peut être exigée.

* Un permis d'application des produits chimiques est exigé.

* Les certificats en Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et en transport des matières dangereuses peuvent être exigés.

* Un permis d'ouvrier sylvicole peut être exigé.

Niveau de compétence
Intermédiaire

Renseignements supplémentaires

* Il existe une certaine mobilité entre les postes de ce groupe de base.

* L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision.

* Des programmes d'études et une formation supplémentaires permettent d'accéder à des postes de techniciens ou de techniciennes ou de technologues en sciences forestières.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

ÉVÉNEMENTS À VENIR DANS LA RÉGION

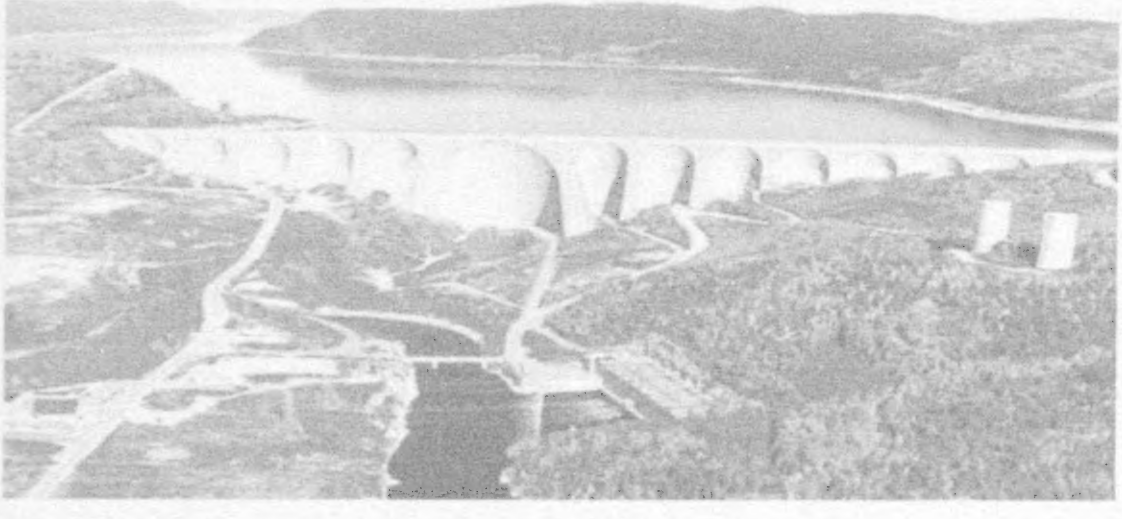
►►► *Salon de l'emploi*

En collaboration avec Emploi-Québec Côte-Nord, la Chambre de commerce de Manicouagan invite les chercheurs d'emploi à la 13e édition du Salon de l'emploi dans la Manicouagan. Cet événement aura lieu le **4 mai 2016, de 9 h 30 à 17 h 30**, au Centre Manicouagan (600, boul. Laflèche à Baie-Comeau).

L'objectif du Salon consiste à permettre aux entreprises de recruter de la main-d'œuvre qualifiée et d'informer la population des perspectives d'emploi dans la Manicouagan. De plus, les organisateurs mettront une salle à la disposition des nombreux exposants, afin qu'ils puissent réaliser des entrevues sur place.

Chercheurs d'emploi, soyez prêts! Toutes les conditions de succès seront présentes pour faciliter votre processus de recherche d'emploi!

Informations : Chambre de commerce de Manicouagan, au 418 296-2010, poste 223
Salon de l'emploi dans la Manicouagan



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

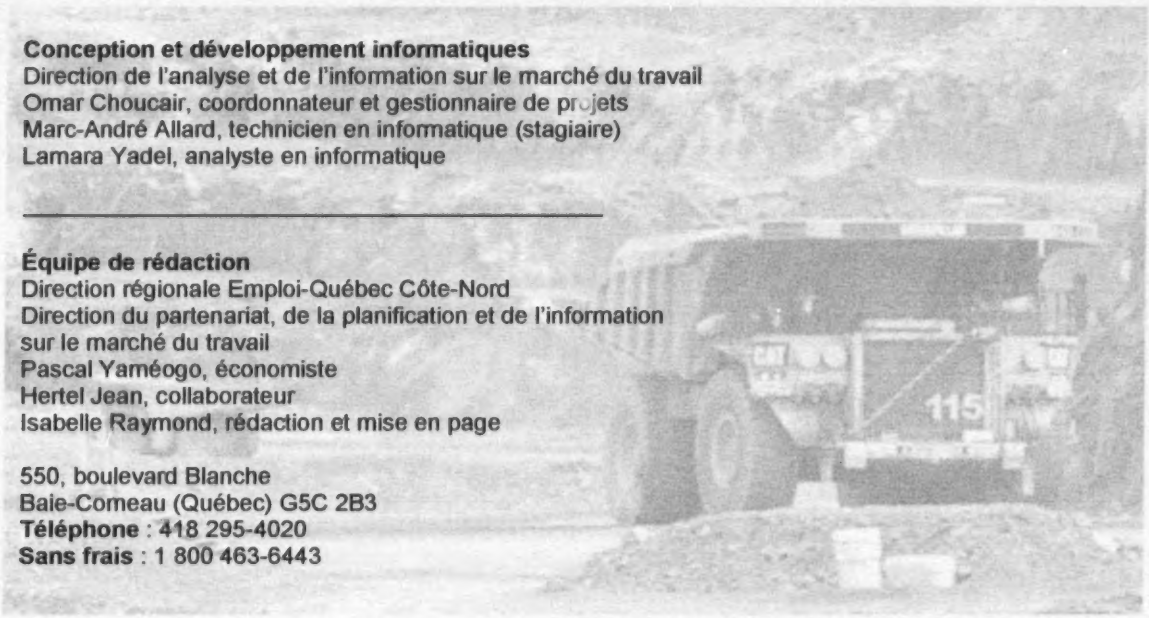
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443



Emploi Québec